



**TEKS AMANAT
YBHG. TAN SRI SHAMSUL AZRI BIN ABU BAKAR
KETUA SETIAUSAHA NEGARA**

SEMPENA

**MAJLIS AMANAT KETUA SETIAUSAHA NEGARA
TAHUN 2026**

**“MEMPERCEPAT PELAKSANAAN,
MEMPERHEBAT REFORMASI”**

**15 JANUARI 2026 (KHAMIS), 10.00 PAGI
DEWAN DE' SERI ENDON, PUSPANITAPURI
PUTRAJAYA**

Bismillahirrahmanirrahim.

Terima kasih buat Pengacara Majlis.

SALUTASI

(Disediakan secara berasingan.)

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Salam Sejahtera dan Salam Malaysia MADANI.

PENDAHULUAN

1. Alhamdulillah, syukur ke hadrat Allah SWT, kerana dengan izin dan rahmat-Nya, kita dapat bersama-sama pada pagi ini bersempena dengan **Majlis Amanat Ketua Setiausaha Negara 2026**.
2. Saya merakamkan setinggi-tinggi penghargaan kepada semua **YBhg. Tan Sri KPPA, YBhg. Tan Sri AG, YBhg. Dato' Sri IGP, YBhg. Dato' Seri KAN, YAA Ketua Hakim Syarie dan YBhg. Tan Sri PTL**, Ketua Setiausaha, Ketua Perkhidmatan, Ketua Jabatan, Yang Berhormat Setiausaha Kerajaan Negeri, dan Ketua Eksekutif Badan-Badan Berkanun Persekutuan yang dapat hadir pada hari ini.
3. Begitu juga kepada **kepimpinan CUEPACS di semua peringkat yang ada bersama-sama dan sentiasa mendukung perkhidmatan awam negara** selama ini. Tahniah kepada kepimpinan baharu **CUEPACS** sempena pemilihan kepimpinan sesi 2025-2028 pada Disember 2025 yang lepas.
4. Dan seterusnya, ribuan terima kasih kepada yang hadir pada hari ini, sama ada secara fizikal atau pun yang sedang menonton secara langsung di platform digital.

5. **Apa khabar semua? Selamat Tahun Baharu 2026!**
6. Sedar tak sedar, kita kini di penghujung bulan Rejab dan akan memasuki bulan Syaaban iaitu bulan persediaan menuju Ramadan al-Mubarak. Marilah sama-sama kita doakan:

اللَّهُمَّ بَارِكْ لَنَا فِي رَجَبٍ وَشَعْبَانَ
وَبَلِّغْنَا فِي رَمَضَانَ

Maksudnya: “Ya Allah, Kau berkatilah kepada kami pada bulan Rejab dan Sya’ban dan Kau pertemukanlah kepada kami pada bulan Ramadhan”.

7. Ia adalah masa yang mengingatkan kita tentang muhasabah diri, keikhlasan dalam pelaksanaan, serta kepentingan memperbaiki niat dalam setiap tanggungjawab yang diamanahkan.
8. Saya mengambil kesempatan ini untuk merakamkan **setinggi-tinggi penghargaan dan ucapan terima kasih kepada seluruh penjawat awam atas komitmen, dedikasi dan pengorbanan sepanjang tahun 2025.**

9. **Amanat pada hari ini telah saya gariskan dengan mengambil mesej penting daripada Amanat Yang Amat Berhormat Perdana Menteri pada 5 Januari 2026** lalu, yang menegaskan perihal **integriti pentadbiran, kesepaduan kita, kesejahteraan rakyat** dan sudah tentu **reformasi yang mesti diperhebat**.
10. Maka, saya ingin merakamkan setinggi-tinggi ucapan terima kasih kepada YAB Perdana Menteri di atas amanat yang disampaikan serta berita gembira kepada kita semua para penjawat awam. Ini termasuklah pemberian Sumbangan Asas Rahmah (SARA) bulanan sehingga RM200 dikreditkan ke dalam IC secara berperingkat seawal 9 Januari 2026, dan bayaran Sumbangan Tunai Rahmah (STR) Fasa 1 sehingga RM500 mula dikreditkan bermula 20 Januari 2026 ini.
11. Begitu juga SARA Untuk Semua RM100 kepada 22 juta rakyat Malaysia 18 tahun ke atas, sekali lagi akan dikreditkan pada 9 Februari 2026, bersempena Ramadan dan Tahun Baru Cina.

RETROSPEKTIF PENCAPAIAN NEGARA 2025

Hadirin yang saya hormati sekalian,

12. Tahun 2025 telah membuahkan pencapaian yang membanggakan hasil usaha kolektif seluruh jentera kerajaan. Maka, memulakan bicara, saya ingin mengajak semua untuk menoleh sejenak ke belakang dan melihat sejauh mana keberkesanan gerak kerja kita sepanjang tahun lepas, seterusnya membuat refleksi terhadap lakaran pencapaian cemerlang negara dalam pelbagai sektor utama.

Pencapaian Ekonomi

13. Pertama, **prestasi ekonomi negara kekal berdaya tahan** apabila pada suku ketiga 2025 **Keluaran Dalam Negeri Kasar (KDNK) berkembang 5.2 peratus. Dan untuk keseluruhan tahun 2025, KDNK diunjurkan mencapai sasaran pertumbuhan antara 4.0 hingga 4.8 peratus.** Pertumbuhan ini signifikan, didorong oleh permintaan domestik yang kukuh, disokong oleh aliran perlaburan yang berterusan, peningkatan gaji serta pasaran buruh yang stabil.
14. Kedua, **kadar pengangguran mencatatkan paras tiga peratus, iaitu yang terendah dalam tempoh sedekad,** menegaskan kita bahawa pasaran buruh negara adalah stabil.

15. Manakala, **Indeks Harga Pengguna** pula menunjukkan **penurunan kepada 1.8 peratus setakat November 2025**, memberi kelegaan kepada rakyat.
16. Begitu juga dengan **hasil rampasan dan kutipan penalti yang mencecah RM15.5 bilion**, mencerminkan akauntabiliti dan keberkesanan penguatkuasaan yang dilaksanakan. Terima kasih saya ucapkan kepada pihak **Kastam, LHDN, PDRM, SPRM dan Bank Negara Malaysia** serta agensi penguatkuasaan lain atas usaha ini.
17. Seterusnya dari sudut penarafan, **kedudukan Malaysia dalam *IMD World Competitiveness Ranking* melonjak ke tangga ke-23** berbanding ke-34 pada tahun 2024, menunjukkan hasil langsung daripada pelaksanaan agenda reformasi menyeluruh kerajaan. Ini diperkukuhkan dengan **kedudukan negara di tangga ke-34 dalam *Global Innovation Index*** yang mana bagi penarafan yang sama **Malaysia berada di tangga ke-2 dalam kumpulan 36 negara berpendapatan pertengahan tinggi**.
18. Manakala **kedudukan negara yang kekal di tangga ke-57 dalam *Corruption Perceptions Index*** menunjukkan isyarat bahawa kita tidak boleh leka dan perlu bekerja lebih keras.

Pencapaian Pembangunan Sosial Rakyat

19. Seterusnya, agenda kesejahteraan rakyat terus diperkasa melalui pelbagai inisiatif MADANI seperti **Kampung Angkat MADANI, Sejati MADANI, Santuni MADANI dan Sekolah Angkat MADANI.**
20. Bantuan bersasar seperti **Sumbangan Tunai Rahmah (STR) dan Sumbangan Asas Rahmah (SARA)** terus memberi impak langsung kepada golongan memerlukan. Begitu juga dengan **penyasaran subsidi yang lebih berkesan telah menjimatkan RM15.5 bilion** kepada negara, yang kini dipulangkan semula kepada rakyat dalam bentuk yang lebih produktif.

Prestasi Projek Pembangunan

21. Dalam konteks projek pembangunan fizikal pula, sehingga **22 Disember 2025, sebanyak 9,578 projek pembangunan telah dilaksanakan dengan peruntukan RM83.06 bilion dan prestasi perbelanjaan RM81.67 bilion.** Ini menyaksikan **purata nasional prestasi perbelanjaan bagi projek pembangunan ialah 98.33 peratus.**

22. Walau bagaimanapun, jika dilihat pencapaian DE Asas, kita hanya mencapai purata nasional 87.91% dan **masih terdapat 14 kementerian yang berada di bawah purata nasional dan perkara ini perlu diberi perhatian serius.** Ingin saya tegaskan bahawa perkara ini akan dinilai di dalam penilaian Demerit Performance Evaluation (DEEP) kepada semua pegawai pengawal.

Penganjuran Sidang Kemuncak ASEAN

23. Dalam pada itu, penganjuran **Sidang Kemuncak ASEAN ke-46 dan ke-47** telah menjadi satu pencapaian diplomatik yang amat membanggakan. Sepanjang tahun 2025, **seramai 86,880 delegasi hadir, 434 mesyuarat berjaya dianjurkan dan 239 dokumen keberhasilan dimeterai.**
24. Sesungguhnya, **kejayaan ini adalah hasil komitmen padu seluruh jentera kerajaan, khususnya penjawat awam, diketuai oleh Kementerian Luar Negeri, MITI dan MOTAC dan semua agensi yang bekerja tanpa mengenal penat** demi memastikan setiap perincian pelaksanaan berjalan lancar dan teratur. Terima kasih saya ucapkan!

Pencapaian Reformasi Perkhidmatan Awam

Hadirin sekalian,

25. Dalam konteks perkhidmatan awam pula, beberapa pencapaian yang signifikan telah ditempa.
26. Ini khususnya di bawah **Agenda Reformasi Perkhidmatan Awam** yang sebahagiannya termasuklah:
27. Reformasi berterusan melalui inisiatif **Reformasi Kerenah Birokrasi (RKB)** yang menyaksikan **1,007 projek** didaftarkan dengan **325 projek** daripadanya telah diselesaikan sekali gus memberikan penjimatan kos pematuhan sebanyak **RM2.01 bilion** pada tahun 2025.
28. Bukti komitmen kita terhadap kecekapan melalui **Akta ILTIZAM Kecekapan Pentadbiran Kerajaan (Akta 867)** yang diluluskan **Parlimen pada 25 Mac 2025**. Ini diperkuatkan lagi dengan pelaksanaan **Pekeliling ILTIZAM** serta empat **Garis Panduan Utama** di bawah pekeling ini berkuat kuasa mulai **1 Disember 2025** yang lalu.

Kenaikan Gaji Penjawat Awam

29. Kerajaan tidak pernah melupakan kebajikan penjawat awam. **Kenaikan gaji fasa pertama SSPA pada tahun 2025 melibatkan kos RM10 bilion.** Lebih kurang seminggu lagi pula, semua penjawat akan melihat peningkatan dalam akaun gaji masing-masing melalui kenaikan gaji fasa kedua **SSPA yang melibatkan peruntukan tambahan sebanyak RM8 bilion.**
30. Bermakna, secara keseluruhannya, **RM18 bilion telah diperuntukkan sebagai bentuk penghargaan tertinggi kepada penjawat awam.** Alhamdulillah! Terima kasih sekali lagi kepada YAB Perdana Menteri!
31. Hakikatnya, masih banyak kejayaan lain yang tidak sempat saya sentuh satu per satu. Namun yang pasti, segala pencapaian ini tidak akan terhasil tanpa komitmen kolektif melalui pendekatan *associated* atau *whole of nation* serta *integrated* atau *whole of government*. *No one is left behind* sentiasa menjadi teras pentadbiran kita.
32. Oleh yang demikian, **syabas dan tahniah saya ucapkan kepada seluruh warga perkhidmatan awam!**

TAHUN 2026: YEAR OF FAST EXECUTION, IMPACTFUL RESULTS

Hadirin yang saya hormati sekalian,

33. Melangkah ke tahun 2026, kita tetapkan ia sebagai *Year of Fast Execution, Impactful Results*, yaitu tahun di mana kepantasan mesti diterjemahkan kepada hasil yang nyata dan dirasakan rakyat.

34. Dalam hal ini, saya ingin memetik **Surah Al-Hasyr, ayat 18:**

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا اتَّقُوا اللَّهَ وَلْتَنْظُرْ نَفْسٌ مَّا قَدَّمَتْ لِغَدٍ
وَاتَّقُوا اللَّهَ إِنَّ اللَّهَ خَبِيرٌ بِمَا تَعْمَلُونَ

Maksudnya: *Wahai orang-orang yang beriman! Bertakwalah kepada Allah dan hendaklah setiap orang memperhatikan apa yang telah diperbuatnya untuk hari esok (akhirat), dan bertakwalah kepada Allah. Sungguh, Allah Maha Mengetahui terhadap apa yang kamu kerjakan.*

35. Ayat ini bukan sekadar seruan kerohanian, malah meletakkan **asas yang sangat jelas tentang kepentingan perancangan strategik yang berpandangan jauh dan pelaksanaan yang berimpak**. Dalam erti kata lain, setiap

tindakan perlu dinilai berdasarkan impaknya terhadap matlamat akhir.

36. Justeru, **Permukiman Jemaah Menteri 2026** pada 10 hingga 11 Januari lalu telah menegaskan mandat kepimpinan tertinggi negara yang mahukan **pelaksanaan pantas**, disusuli dengan ***follow up*** dan ***follow through*** yang tegas serta konsisten.
37. Berpaksikan mandat inilah, tema “**Mempercepat Pelaksanaan, Memperhebat Reformasi**” dipilih sebagai kerangka hala tuju dan tindakan perkhidmatan awam bagi tahun 2026.
38. “**Mempercepat pelaksanaan**” bukan bermaksud bertindak terburu-buru, tetapi bertindak dengan kejelasan, keberanian dan disiplin. Ia menuntut **keputusan yang pantas, proses yang dipermudah, serta keupayaan menterjemahkan dasar kepada tindakan tanpa kelewatan yang tidak perlu**.
39. Dalam konteks ini, kelajuan bukan diukur pada banyaknya mesyuarat atau dokumen yang dihasilkan, tetapi pada sejauh mana keputusan dapat dilaksanakan dan memberi kesan langsung kepada rakyat.

40. **“Memperhebat reformasi”** pula bererti memastikan usaha pembaharuan tidak terhenti pada perubahan prosedur semata-mata, tetapi benar-benar mengubah cara berfikir, cara bekerja dan cara kita berkhidmat. Lantas, reformasi yang bermakna ialah **reformasi yang menghapuskan birokrasi yang tidak perlu, menutup ruang ketirisan, memperkukuh akauntabiliti serta membina budaya kerja yang berorientasikan hasil dan rakyat.**
41. Gabungan pelaksanaan yang pantas dan reformasi yang mendalam inilah yang akan menentukan keupayaan perkhidmatan awam untuk kekal relevan, diyakini dan mampu mendepani cabaran masa hadapan.
42. Maka, bagi meneruskan misi merealisasi aspirasi Agenda Reformasi Perkhidmatan Awam, pada tahun ini, saya ingin mengajak seluruh perkhidmatan awam menumpukan kepada **empat Misi Pelaksanaan Pantas 2026**, iaitu:
43. **Misi Pertama: Percepatkan Strategi Perancangan dan Pelaksanaan Pantas.**

44. Di bawah misi pertama ini, semua **perancangan strategik kementerian dan jabatan** termasuk bengkel, makmal, seminar serta penyaluran awal peruntukan mesti **diselesaikan sebelum 15 Februari 2026**. Saya minta supaya Kementerian Kewangan akan mempermudah proses ini.
45. Begitu juga dengan **Mesyuarat Jawatankuasa Tindakan Pembangunan Kementerian (JTPK) Bilangan 1** wajib **diadakan selewat-lewatnya 31 Januari 2026**. Ini bertujuan memastikan pemantauan projek pembangunan dipantau di peringkat awal pelaksanaan lagi.
46. Manakala **pelaksanaan DEEP diperluaskan kepada Ketua Perkhidmatan dan Ketua Jabatan** mulai suku kedua 2026. Sebelum ini, DEEP hanya dilaksanakan kepada Pegawai Pengawal sahaja.
47. Seiring dengan amanat YAB Perdana Menteri pada 5 Januari yang lalu, fokus juga mesti diberikan kepada usaha **mempercepat projek-projek kecil yang bersifat *low hanging fruits*, penambahbaikan kos pelaksanaan, peningkatan peruntukan penyelenggaraan sekolah (termasuk sekolah daif), serta sokongan penuh kepada perolehan produk tempatan** yang memberikan kesan

langsung kepada rakyat.

48. **Misi Kedua: Permudahkan Urusan Rakyat.**

Hadirin sekalian,

49. Prinsip **“mudahkan urusan rakyat, jangan susahkan” mesti dihayati** sepenuhnya. Sama halnya dengan konsep **“no wrong door policy” perlu diterapkan**. Bererti, jika sesuatu aduan bukan di bawah tanggungjawab kita, jangan terus “tutup pintu” kepada rakyat. Bantu mereka dengan menunjukkan saluran yang betul.

50. Dan menyebut tentang mempermudah urusan rakyat ini, saya juga minta agar **penggunaan kemudahan serta fasiliti kerajaan sama ada di bandar atau pun di luar bandar, dioptimumkan bagi tujuan program-program yang melibatkan rakyat.**

51. **Misi Ketiga: Perhebatkan Pelaksanaan Agenda Reformasi Perkhidmatan Awam (ARPA).**

52. **Reformasi Budaya Kerja atau RBK menjadi fokus utama saya tahun 2026.** Jika tahun 2024 dan 2025, kita memfokuskan mempercepatkan proses kerja dan prosedur

melalui RKB, maka pada tahun ini, **kita akan berikan tumpuan kepada etos dan “budaya kerja” baharu yang menekankan disiplin, kecekapan dan kemampanan.**

53. Ini termasuklah **pelaksanaan mesyuarat yang lebih singkat dan berfokus** – mesyuarat yang benar-benar objektif bagi isu berjadual, atau sistematik dan tersusun bagi isu yang kritikal; pengukuhan **layanan mesra terhadap pelanggan** dengan memperluaskan amalan senyum; serta **amalan penjimatan tenaga dan sumber** khususnya dalam keadaan tiada sebarang aktiviti di pejabat atau premis.
54. Selaras dengan arahan YAB Perdana Menteri dan **amalan hijau di bawah ARPA**, semua urusan pentadbiran rasmi mestilah dilaksanakan secara digital semaksimumnya. *Paperless* dan bukannya *paper less*. Ini merangkumi **mesyuarat tanpa kertas serta edaran surat dan memo secara elektronik**. Beberapa **pengecualian** hanya boleh diberikan kepada perkara-perkara seperti dokumen terperingkat yang berkaitan dengan isu keselamatan.

55. Pada masa yang sama, **penggunaan kecerdasan buatan (AI) bagi meningkatkan produktiviti dan keberkesanan penyampaian perkhidmatan** bagi mengelakkan paradoks produktiviti **haruslah diperkasakan.**
56. Bagi tujuan ini, saya mohon agar **JPA** dapat menerajui pelaksanaan **RBK** ini agar ia seiring pelaksanaan dengan **RKB.**
57. Dalam pada itu, saya difahamkan sebentar lagi akan berlangsung acara **penyerahan Kajian Kes Keberhasilan Projek Reformasi Kerenah Birokrasi (RKB)** kepada **Perbadanan Produktiviti Malaysia** oleh pihak **Bank Dunia.**
58. Kajian kes ini, yang dibangunkan berdasarkan pelaksanaan **RKB melalui E10 di Majlis Perbandaran Kulim dan Majlis Perbandaran Kulai** melalui inisiatif **Fast Lane**, membuktikan bahawa reformasi tidak boleh bersifat episodik atau terasing. Sebaliknya, ia mesti berterusan, berfokus kepada hasil dan akhirnya dirasakan oleh penerima manfaat.

59. Inilah reformasi yang memberi nilai tambah kepada produktiviti negara, memperkukuh daya saing Malaysia dan menyokong pertumbuhan ekonomi yang mampan. Terima kasih dan tahniah kepada YBhg. Dato' YDP Majlis Perbandaran Kulim dan Majlis Perbandaran Kulai.
60. *I would like to express my sincere appreciation to **the World Bank** for its commitment in **capturing and sharing Malaysia's journey** through a **comprehensive and authoritative** case study, enabling our experience to inspire learning and progress **beyond our borders**.*
61. Jadi, untuk tahun 2026, saya telah menetapkan agar **di bawah inisiatif RKB, 500 projek mesti diselesaikan**. Untuk ini, saya minta **MPC dan sekretariat STAR dan ARPA** agar memantau pelaksanaannya.
62. Saya percaya bahawa meraikan kejayaan dan penat lelah Saudara dan Saudari yang telah bertungkus lumus memerah idea dan tenaga, amat penting dan mustahak bagi terus membarakan semangat dalam diri. Perkara ini turut dibincangkan semasa **permukiman Kerajaan MADANI minggu lalu**.

63. Maka, susulan itu juga, **Anugerah ARPA** akan diperkenalkan sebagai **pengiktirafan kepada kementerian, agensi mahupun penjawat awam** yang berjaya melaksanakan inisiatif ARPA dan RKB.
64. Dari sudut latihan, usaha pemahaman dan penyebaran ARPA akan diarusperdanakan secara sistematik melalui **Modul ARPA di bawah Institut Tadbiran Awam Negara (INTAN)**. Begitu juga dengan **pembelajaran sepanjang hayat yang terus diperkasakan menerusi penawaran APEL.Q kepada penjawat awam melalui INTAN**.

Para hadirin sekalian,

65. Dalam konteks mengangkat dan **memartabatkan keilmuan** dalam kalangan penjawat awam, sukacita saya mengumumkan **penambahbaikan kemudahan cuti belajar perkhidmatan awam** seperti berikut:
66. Pertama, tempoh perkhidmatan minimum yang melayakkan cuti belajar bergaji penuh dengan biasiswa **dikurangkan kepada enam tahun berbanding lapan tahun** (bagi pengajian peringkat diploma, ijazah pertama dan sarjana) dan sembilan tahun (bagi peringkat kedoktoran). Inisiatif ini memberi peluang kepada pegawai

untuk memanfaatkan kemudahan cuti belajar lebih awal dalam kerjaya, seterusnya mempercepat pembangunan kompetensi, pengalaman akademik dan kepimpinan mereka.

67. Kedua, kemudahan **Cuti Belajar Separuh Gaji (CBSG) bagi Kumpulan Pelaksana** diperkasakan dengan kemudahan **Cuti Belajar Bergaji Penuh sama ada dengan biasiswa atau tanpa biasiswa** bagi memberi faedah yang lebih baik kepada **Kumpulan Pelaksana**.
68. Ketiga, kemudahan cuti belajar diperluas kepada **kursus selain akademik**. Melalui perluasan ini, pegawai boleh dipertimbangkan untuk mengikuti kursus jangka sederhana yang bersifat **peningkatan kemahiran** dan **tidak terhad kepada kursus bukan akademik**.
69. Keempat, **tiada had maksimum kemudahan cuti belajar bagi kursus jangka sederhana selain akademik**. Sebagai contoh, pegawai awam boleh diberikan kemudahan menghadiri kursus PRESTIJ tanpa had maksimum dua kali sepanjang perkhidmatan.

70. Kelima, seiring dengan perubahan demografi penjawat awam, Kerajaan turut meneliti semula **ketetapan had umur maksimum bagi kursus jangka sederhana kepada 50 tahun berbanding ketetapan terdahulu 46 tahun**.
71. Penetapan had umur ini membolehkan pegawai yang mengikuti kursus jangka sederhana berperanan sebagai pemangkin pembangunan organisasi, khususnya melalui latihan berbentuk pembangunan kepimpinan, *training of trainers* serta pemindahan pengetahuan kepada pegawai yang lebih muda.
72. Keenam, pegawai yang mengikuti pengajian **di peringkat sarjana boleh dipertimbang untuk naik taraf ke peringkat kedoktoran**, sekiranya ditawarkan oleh pihak institusi. Inisiatif ini mengiktiraf keupayaan pegawai untuk menghasilkan penyelidikan bermutu tinggi disamping menyokong kesinambungan pembangunan kompetensi pegawai dan mengurangkan tempoh kerajaan kehilangan perkhidmatan pegawai dalam tempoh cuti belajar.

73. Ketujuh, nilai ganti rugi bagi pengajian dalam negara yang sebelum ini menyebabkan pegawai dikenakan nilai tuntutan yang jauh lebih tinggi berbanding jumlah penajaan yang diterima **dipinda kepada nilai kos sebenar tajaan Kerajaan kepada pegawai**. Dasar sebelum ini menimbulkan beban kewangan yang **tidak seimbang**, memandangkan jumlah emolumen dan kemampuan membayar pegawai tidak setara dengan nilai tuntutan.
74. Melalui Ceraian ini, nilai ganti rugi bagi cuti belajar dengan biasiswa ditetapkan berdasarkan **nilai yang lebih munasabah, adil dan bersesuaian** dengan kemampuan pegawai tanpa mengenyepikan hak kerajaan untuk mendapatkan kembali pelaburan yang dibelanjakan.
75. Selain memberi manfaat langsung kepada penjawat awam, penambahbaikan dasar ini turut memberikan nilai tambah yang signifikan kepada Kerajaan khususnya dari segi produktiviti dan pulangan pelaburan dalam pembangunan modal insan. **Pemansuhan tempoh lanjutan cuti belajar dan pemendekan tempoh mengemukakan bukti tamat pengajian** membolehkan pengurusan cuti belajar yang lebih teratur, seterusnya mempercepatkan proses pegawai kembali menyumbang khidmat bakti secara aktif kepada perkhidmatan awam.

76. Kesemua perkara yang diumumkan ini berkuatkuasa pada **1 Januari 2026**.
77. **Misi Keempat: Perkasakan Pelaksanaan Komunikasi Total.**
78. Di bawah misi keempat ini, **Unit Komunikasi Korporat di semua kementerian, agensi dan jabatan wajib terlibat dalam pembangunan dasar baharu.** Setiap komunikasi kepada rakyat juga mestilah menggunakan “bahasa rakyat”. Ini penting kerana *“if people cannot understand us, they cannot trust us.”*
79. Semua isu dan berita berkaitan Kerajaan hendaklah **dijawab dengan pantas bagi mengelakkan polemik dan persepsi negatif yang berterusan.** Ini kerana kita tidak boleh menolak realiti bahawa dunia hari ini banyak terdedah kepada permainan persepsi.
80. Oleh itu, **Pejabat KSU dan UKK wajib menyaring ketepatan data dan fakta, kesesuaian bahasa dan lenggok, kewajaran masa dan ketika bagi setiap pemakluman awam yang dibuat.** Saya mohon semua Ketua Jabatan ambil perhatian tentang perkara ini.

PEMANTAPAN NILAI DAN INTEGRITI DIRI

Hadirin yang saya kasihi sekalian,

81. Dalam merealisasikan misi pelaksanaan pantas yang saya sebutkan tadi, saya amat mengharapkan agar setiap nilai **MALAYSIA** dan semangat **MERDEKA** yang saya perkenalkan tahun lalu dapat terus dihayati dan diterjemahkan dalam setiap tindakan, keputusan dan perlakuan kita sebagai penjawat awam. Nilai-nilai ini bukanlah retorik dan bukan juga sekadar slogan, tetapi panduan moral dan etika yang membentuk jati diri perkhidmatan awam.
82. Baru-baru ini, imej perkhidmatan awam **tercalar** apabila beberapa **isu dan kes integriti berprofil tinggi** telah menjadi tajuk-tajuk utama akhbar. Jauh dari menafikan apatah lagi menidakkan, realiti pahit ini perlu kita terima dengan **penuh keinsafan dan lebih penting dari itu, terus memperbaiki diri, membulatkan tekad** untuk melaksanakan amanah dengan penuh integriti dalam pekerjaan kita.

83. Hakikatnya, **integriti dan amanah** merupakan **asas utama kepada keabsahan serta kredibiliti perkhidmatan awam**. Menjadi tanggungjawab setiap penjawat awam untuk **menjauhi, menolak dan membenci sebarang bentuk pelanggaran tatakelakuan, rasuah dan konflik kepentingan**.

84. Allah berfirman dalam Surah At-Tahrim, ayat 6:

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا قُوا أَنْفُسَكُمْ وَأَهْلِيكُمْ نَارًا وَقُودُهَا النَّاسُ وَالْحِجَارَةُ

“Wahai orang-orang yang beriman! Peliharalah diri kamu dan keluarga kamu daripada api neraka yang bahan bakarnya ialah manusia dan batu...”

85. Ayat ini menuntut kita terutamanya ketua-ketua jabatan untuk sentiasa **menjaga anak-anak buah kita** supaya sentiasa berada di landasan yang betul. Lebih-lebih lagi dalam era keterbukaan dan pengawasan awam yang semakin tinggi di mana setiap tindakan kita sentiasa dinilai dan dipertanggungjawabkan. Jadi, **elakkan daripada membuat kenyataan awam tanpa kelulusan Ketua Jabatan serta hindarilah unsur fitnah** dalam apa yang kita kongsi dalam laman sosial.

86. Dari satu sudut yang lain, saya mahu supaya penjawat awam **memperkukuh tahap literasi kewangan peribadi**. Sesungguhnya, kecekapan dalam **mengurus kewangan** bukan sahaja mencerminkan kematangan individu, malah menyumbang kepada ketenangan emosi, integriti peribadi serta keupayaan untuk melaksanakan tugas dengan lebih fokus dan berkesan.

PENUTUP

Hadirin sekalian,

87. Kita kini berada pada satu titik peralihan yang kritikal. Dunia bergerak pantas dan ruang untuk kelewatan semakin sempit. **Jika kita lambat, kita akan ketinggalan**. Apabila itu berlaku, risikonya bukan sekadar kepada organisasi, tetapi kepada negara dan rakyat keseluruhannya.
88. Sehubungan dengan itu, sekali lagi saya tekankan bahawa **tahun 2026 ialah tahun Mempercepat Pelaksanaan, Memperhebat Reformasi**. Ini bermakna setiap perancangan mesti disusuli dengan tindakan yang jelas. Setiap tindakan pula mesti disertai pemantauan yang berdisiplin (*follow up*) dan penyempurnaan yang konsisten (*follow through*).

89. **Tiada ruang untuk penangguhan, tiada alasan untuk ketidaktentuan pelaksanaan.**
90. Dalam hal ini, ingatlah bahawa **komunikasi ialah jambatan utama**. Komunikasi yang gagal akan menjadikan segala pencapaian, walau sebesar mana sekalipun, akhirnya akan sia-sia.
91. ***Language is never neutral; it reveals intent.*** Oleh itu, pastikan setiap mesej yang disampaikan selari dengan tindakan yang diambil dan nilai yang kita pegang.
92. **Ayuh semua, dengan tekad yang berani dan komitmen yang tidak berbelah bahagi, kita langkah terus ke hadapan “Mempercepat Pelaksanaan, Memperhebat Reformasi”.**

Sekian, wabillahitaufiq wal hidayah, wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

-TAMAT-

(3,346 patah perkataan tidak termasuk saluti)